



---

Aika 10.12.2024, klo 16:00 - 17:38

Paikka Vihikari 10, 6.krs

**Käsitellyt asiat**

**§ 93 Muistion tarkastajan valinta**

**§ 94 Ajankohtaiset asiat**

**§ 95 Kempeleen kunnan päihdeohjelma 2024**

**§ 96 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025**

**§ 97 Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman tarkistus 2024**

**§ 98 Resurssivaliokunnan itsearviointi 2024**

**§ 99 Resurssivaliokunnan kevään 2025 kokousaikataulu**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Ahti Tahkola, puheenjohtaja  
Pia Hanski  
Arto Hämäläinen  
Teemu Kakko, varajäsen  
Jorma Kananen  
Pauli Määttä  
Kerttu Mömmö

Muut saapuvilla olleet

Elmer Hakala, nuorisovaltuuston edustaja  
Juho Leppänen, talousjohtaja, sihteeri  
Outi Udelius, henkilöstöpäällikkö, poistui 17:00  
Hannu Roikola, toimitusjohtaja, poistui 16:40

Poissa

Jarmo Haapaniemi, valtuuston pj  
Tapio Juvani  
Kalevi Kerttula  
Antti Ollikainen, kunnanhallituksen pj  
Tuula Rauma

Allekirjoitukset

Ahti Tahkola  
Puheenjohtaja

Juho Leppänen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Kempeleen kunta 12.12.2024 klo 18:06.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.



---

**§ 93**

**Muistion tarkastajan valinta**

Resurssivaliokunta valitsee muistiontarkastajan tarkastamaan tästä kokouksesta laadittavan muistion.

**Resurssivaliokunta:**

Muistion tarkastaa puhenjohtajan lisäksi Arto Hämäläinen.



---

**§ 94**

**Ajankohtaiset asiat**

- Kempeleen Vesihuolto Oy:n talousarvion 2025 ja ajankohtaisten asioiden esittely (Kempeleen Vesihuolto Oy:n toimitusjohtaja).

**Resurssivaliokunta:**

Resurssivaliokunta kiittää Kempeleen Vesihuollon toimitusjohtajaa hyvästä esittelystä ja merkitsee esittelyn tiedoksi.



---

§ 95

**Kempeleen kunnan päihdeohjelma 2024**

244Dno-2024-689

Valmistelija / lisätiedot:  
Outi Udelius  
outi.udelius@kempele.fi  
henkilöstöpäällikkö

Kunnanhallitus on edellisen kerran käsitellyt ohjetta päihdeaineiden väärinkäyttäjien hoitonohjauksesta kokouksessaan 20.6.2016 / 210 §.

Päihdeohjelma on tarkistettu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Päihdeohjelmassa on listaus työtehtävistä, joissa huumausainetestä koskevan todistuksen esittämistä voidaan vaatia. Listasta on poistettu työtehtävät, joissa työntekijällä itsenäisesti ja valvomatta on pääsy huumausaineisiin tai lääkkeisiin, joita voidaan käyttää huumaaviin tarkoituksiin. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen jälkeen 1.1.2023 lukien Kempeleen kunnassa ei tällaisia työtehtäviä enää ole. Muutoin päihdeohjelma on ajantasainen ja sisältöön ei tehdä muutoksia. Päivätään päihdeohjelma vuodelle 2024.

Henkilöstötoimikunta on käsitellyt päivitetyn päihdeohjelman kokouksessaan 4.12.2024.

**Valiokunnan ohjaus:**

Resurssivaliokuntaa ohjaa, että Kempeleen kunnan päihdeohjelma 2024 hyväksytään.



---

§ 96

**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2025**

244Dno-2024-688

Valmistelija / lisätiedot:

Outi Udelius

outi.udelius@kempele.fi

henkilöstöpäällikkö

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain yhteistyössä työterveyshuollon ja henkilöstön edustajien kanssa. Vuodelle 2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelman sisältöön esitetään seuraavat muutokset:

- Määräajoin (3 vuoden välein) toteutettava sähköinen terveystarkastus 55-vuotta täyttäneille.
- Sairauspoissaolojen pituuksiin kiinnitetään aiempaa tarkempaa huomiota, varhainen yhteys esihenkilöön. Sairauspoissaolon jatkuessa yli kaksi viikkoa työntekijä pyytää aina työterveysneuvottelun. Lääkärit huomioivat tämän ja kertovat tästä työntekijälle poissaolon pitkittyessä.
- TBE-puutiaisaivotulehdusrokotteen laajentaminen kunnallistekniikan yksikköön koskemaan liikuntapaikkojen hoitajia, vakituisia maastossa työskenteleviä puistotyöntekijöitä ja puistopuolen esihenkilöitä sekä maanrakennuksessa työskentelevää henkilöstöä.
- A-hepatiittirokote työnantajan määräämiin työmatkoihin liittyen (maakohtaisten suositusten mukaisesti).

Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajaa kiinnittämään erityistä huomiota 55 vuotta täyttäneiden työntekijöiden työssä jaksamiseen. Sähköisellä kolmen vuoden välein toteutettavalla terveystarkastuksella pyritään edistämään 55 vuotta täyttäneiden työssä jaksamista ja parantamaan mahdollisuuksia työskennellä pidempään työkykyisenä. Kyselyn perusteella työterveyshuolto kontaktoi tarpeen mukaan kyselyyn vastanneen henkilön ja kutsuu vastaanotolle. Kyselyn lisäksi jokaisen 55 vuotta täyttävän työntekijän kanssa esihenkilö käy varhaisten tuen keskustelun, jossa painopisteinä ovat työssäjaksaminen ja työkykyyn vaikuttavat tekijät.

Jatkossa sairauspoissaolojen pituuksiin kiinnitetään erityistä huomiota ja varhaisessa vaiheessa sairauspoissaolon pitkittyessä yli kahden viikon järjestetään aina työterveysneuvottelu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Tällä pyritään käynnistämään työhön paluun tuen toimet entistä varhaisemmassa vaiheessa ja käynnistämään työkyvyn tuen mallien mukaiset toimenpiteet aikaisemmassa vaiheessa.

TBE-puutiaisaivotulehdus eli puutiaisaivokuume on punkkien pureman välityksellä tarttuva virustauti, joka voi aiheuttaa pahimmillaan aivotulehduksen. Loppukesästä 2024 Pohde on tiedottanut, että Pohjois-Pohjanmaan rannikkoseudun kunnissa ml. Kempele esiintyy puutiaisaivotulehdusta. Samalla Pohde on suosittanut rokotesarjaa paljon luonnossa oleskeleville ja liikkuville. Työterveyshuollon sopimus on aiemmin sisältänyt punkkirokotteen ainoastaan maastossa työskenteleville mittamiehille.



---

Vuoden 2025 osalta esitetään, että punkkirokote laajennetaan koskemaan myös kunnallistekniikan vakituista henkilöstöä niissä tehtävissä, joissa työtehtävät sijoittuvat maastoon, puistoihin ja ulkoliikuntapaikoille. Punkkirokotesarja sisältää kolme rokotetta, joista kaksi on suositeltua ottaa ennen punkkikauden alkua. Kolmas rokotetta annetaan 5-12kk kuluttua toisesta rokotteesta. Kolmen rokotteen sarja maksaa n. 100e. Ensimmäinen tehosteannos annetaan n. kolmen vuoden kuluttua ja sen jälkeen tehosterokoteannokset iästä ja rokoteaineesta riippuen 3-10 vuoden välein.

Lisäksi esitetään, että työterveyshuollonsopimukseen lisätään A-hepatiittirokote työnantajan määräämiin työmatkoihin liittyen maakohtaisten suositusten mukaisesti.

Esitettyjä muutoksia on käsitelty henkilöstötoimikunnassa 4.12.2024. Henkilöstötoimikunta puoltaa ehdotettujen toimenpiteiden ja muutosten käyttöönottoa vuoden 2025 työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan.

**Valiokunnan ohjaus:**

Resurssivaliokuntaa ohjaa, että työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2025 hyväksytään.



---

**§ 97**

**Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman tarkistus 2024**

244Dno-2024-671

Valmistelija / lisätiedot:  
Juho Leppänen  
juho.leppanen@kempele.fi  
talousjohtaja

**Liitteet**

1 Poistojen tarkistus KH 2024.pdf

Hallintosäännön 14 luvun § 6:n mukaan valtuusto hyväksyy suunnitelmapoistojen perusteet. Valtuuston hyväksymien suunnitelmapoistojen perusteiden pohjalta kunnanhallitus hyväksyy hyödyke- tai hyödykeryhmäkohtaiset poistosuunnitelmat. Lisäksi kunnanhallitus vahvistaa poistolaskennan pohjaksi pienhankintarajan.

Liitteenä on listaus vuoden 2024 aikana valmistuvista investoinneista ja niiden ehdotetuista poistoajoista. Pienhankintaraja on 10.000 euroa.

**Valiokunnan ohjaus:**

Resurssivaliokuntaa ohjaa, että pysyvien vastaavien poistosuunnitelma hyväksytään esitetyn mukaisesti.





---

**§ 98**

**Resurssivaliokunnan itsearviointi 2024**

244Dno-2024-672

Käydään läpi yhteenveto resurssivaliokunnan jäsenten vastauksista valiokunnan itsearviointikyselyyn.

**Valiokunnan ohjaus:**

Resurssivaliokunta siirtää itsearvioinnin käsittelyn seuraavaan kokoukseen, koska kaikki eivät olleet vielä vastanneet.



---

**§ 99**

**Resurssivaliokunnan kevään 2025 kokousaikataulu**

244Dno-2024-673

Valmistelija / lisätiedot:

Juho Leppänen

juho.leppanen@kempele.fi

talousjohtaja

Kevään 2025 kokousaikatauluehdotus:

ma 20.1.

ti 25.2.

ma 24.3. (TP 2024)

ti 8.4.

ma 12.5

ma 26.5 (Osavuosisikatsaus 4/2025)

ti 17.6.

Kokoukset alkavat klo 16.00 ja paikkana on Vihikari 10, jollei muuta sovita.

**Valiokunnan ohjaus:**

Resurssivaliokunta hyväksyy kevään 2025 kokousaikataulun.



---

## **Muutoksenhakukielto**

§93, §94, §95, §96, §97, §98, §99

## **Muutoksenhakukielto**

### **Muutoksenhakukiellon peruste**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työsopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- oppilaan arviointia (Perusopetuslaki 42c §)